小規模多機能型居宅介護「サービス評価」 総括表 2020年度

法人名	NPO 法人ワーカーズ コープかがやき	代表者	新井 厚美
事業所名	四季のベンチ	管理者	松崎裕子

法人・ 事業所 の特徴 一人ぼっちにしない、寝たきりにならないしないを理念に、利用者一人一人に寄り添い、「通い」「訪問」「泊まり」を柔軟に組み合わせることにより、住み慣れた地域でその人らしい暮らしが続けられるように支援いたします。

出席者	市町村職員	知見を有するもの	地域住民・地域団 体	利用者	利用者家族	地域包括支援センター	近隣事業所	事業所職員	その他	合計

項目	前回の改善計画	前回の改善計画に対する 取組み・結果	意見	今回の改善計画
A. 事業所自己評価 の確認	職員ができないことや分からないことを一人で抱え込まないように、ペアを作ってお互いに目標を評価したり、分からないことを聞きやすい環境にしました。これがどの程度、活かされ効果があるのか1年を通してみていく。	ペアでお互いに評価をしあうことは、一定の成果はあったものの、職員が辞めてしまったり、あまり来ない非常勤とペアになるとあまり話ができないというデメリットがあった。	去年の運営推進委員の意見で、事業所評価は常勤だけでいいのではというご意見を頂いた。しかし、同じ仕事をしている職員として、事業所の評価は働いているものがするという職員の意見もあり、職員全員参加にて行なった。	利用者の状態に合わせて、利用 を検討していく上で、ケアマネ だけでなく、職員の考えを取り 入れていく。朝夕のミーティン グで常に話をして、利用者にと って最善とは何かを考えてい く。体調に合わせた利用だけで なく、家族の心のケアも含めた 支援をしていく。
B. 事業所の しつらえ・環境	インフルエンザ予防は、冬の最大の課題である。昨年、除菌消臭剤「ビエリモ」の効果があったので引き続き使用していく。今年もインフルエンザを出さない・広げない。	インフルエンザよりコロナ感染症のため、感染予防は徹底的にされた。空気清浄機の購入のほか、感染予防に必要な物資の確保、消毒・換気の徹底など行なっている。	運営推進委員のメンバーに知っていただくために見学をしてもらった。その後も開かれた事業所を目指していたが、コロナのため誰でもいつでも受け入れることは、難しかった。	コロナ感染予防の徹底。換気を する。利用者さんに負担の無い 方法で感染予防を続けていく。
C. 事業所と地域の かかわり	地域資源とは何か?との勉強会をして、地域とのかかわりを意識する。できれば四季のベンチが地域資源となるようにする方法を考える。	勉強会で地域資源の勉強をする 予定であったが、水害対策やコロナ対策の勉強会がメインとなっ て地域資源まで目が向けられな かった。地域との関りもコロナの ため薄くならざるを得なかった。	ボランティアの受け入れが困難になってしまい、地域との関わりが薄くなってしまった。サロンもなくなり利用者さんの参加が出来なくなった。	コロナ禍での地域との関り方 を模索していく。今までボラン ティア参加の充実があげられ ていたが、ボランティアの受け 入れの制限がある中での地域 の活動を考えていく。

D	. 地域に出向いて 本人の暮らしを 支える取組み	暮らしに近づけるように個別の対応をきちんとする。(妻に会い	外出する機会が減ってしまったが、ベンチの室内での機能訓練を行うことはできた。介護計画書で計画を立て、歩行訓練や立位の訓練を行なった。		利用者の外出が難しくなっているため、個別対応で買物支援や散歩支援を実施していく。
E	. 運営推進会議を 活かした取組み	ベンチの様子や状況を話す。運営	会議の開催が2回に留まってしまった。今年度からメンバーも変	っては2回の開催となり十分な	
F	. 事業所の 防災・災害対策	例年通り、防災訓練年2回と水害 訓練を行なう。回覧板で地域の参 加を呼びかける。 家族に水害時にどうして欲しい か、個別に意見をいただき、対応 方法を検討する。	例年地域に参加を呼びかけたり、 家族に参加してもらったりして いたが、今年度は密になることを		水害対策については、地域の問題として一緒に考えていく必要がある。 地域全体の問題とし、地域の訓練等に参加し、イニシアティブをとる。